



การดำเนินการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด  
ประจำปี 2563 (2)

ด้วย บมจ. กสท โทรคมนาคม มีแนวทางปฏิบัติการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interests) ซึ่งกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านระบบ Intranet เป็นประจำทุกปี ประกอบกับ ตามแผนปฏิบัติงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี 2563 ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเสริมสร้างรูปแบบช่องทางการสื่อสารและการเผยแพร่กิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้ร่วมสมัยและเข้าถึงทุกกลุ่ม ได้กำหนดกิจกรรมข้อ 2.3 ประกาศนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ เพื่อให้ บมจ. กสท โทรคมนาคม มีนโยบายและแนวทางการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ชัดเจนและครบถ้วนมากขึ้น บมจ. กสท โทรคมนาคม จึงมีการประกาศ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ลงนามโดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เรื่อง นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประกาศ ณ วันที่ 15 เมษายน 2563


๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑



ประกาศ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)  
เรื่อง นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) มีนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นจากการทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยคาดหวังให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท มีการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง ประกาศ หรือแนวทางปฏิบัติของบริษัท อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย กอปรกับไม่ใช่โอกาส ตำแหน่งหน้าที่ การงานเพื่อแสวงหาประโยชน์เพื่อตนเองและพวกพ้อง และต้องพยายามหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดการทำรายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจส่งผลกระทบต่อในการตัดสินใจใด ๆ ในการดำเนินธุรกิจทั้งในนามส่วนตัวหรือในนามนิติบุคคลที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และจะต้องเปิดเผยรายการดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด และเป็นหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่จะต้องรักษาผลประโยชน์อันชอบธรรมของบริษัท เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ประกาศ ณ วันที่ 15 เมษายน พ.ศ. 2563

พันเอก   
(สรรพชัย หุระนันท์)  
กรรมการผู้จัดการใหญ่